



D I - C L - 0 1      V 0 9



# Presentación Centro Certifica-Vino Ltda.

**Centro Certifica-Vino Ltda.**, nace al alero de la Asociación gremial de Vinos de Chile y Promotora del Vino en año 2012, obtiene acreditación de ChileValora en 2013 permitiendo su funcionamiento por 3 años para ejecutar procesos de Evaluación y Certificación Laboral en 42 perfiles ocupacionales. Ya hemos renovado nuestra acreditación ChileValora en dos oportunidades, la última que nos da vigencia entre el año 2019 y el 2022.



# Presentación Programa

## Objetivo programa:

Reconocer formalmente las competencias laborales de las personas, independiente de la forma en que hayan sido adquiridas y de si tienen o no un título o grado académico. Favorecer sus oportunidades de aprendizaje continuo, su reconocimiento y valorización.

## Beneficios trabajadores:

- “Profesionalización” de la función laboral que se desempeña.
- Los trabajadores certificados pasarán a ser parte del Registro de personas certificadas de ChileValora ([www.chilevalora.cl](http://www.chilevalora.cl)).
- Orgullo, reconocimiento y satisfacción personal.
- Disponer de carpeta física que reúne documentos de su trayectoria laboral y respaldan su experiencia en la labor evaluada.

## Beneficios empresas :

- Responsabilidad social.
- Conocerá brechas por perfil evaluado, de modo que pueda orientar mejor las capacitaciones.
- Se cierra el círculo virtuoso de calidad: personas, procesos y productos.
- Mejora la gestión de recursos humanos al conocer las competencias requeridas por los trabajadores/ahorro en tiempos de reclutamiento.



# Presentación Programa

## Características de programas de evaluación y certificación :

- Se efectúa en el lugar de trabajo, detectando concretamente la competencia laboral de la persona.
- No compara personas, sino que compara un desempeño individual con un estándar nacional publicado en [www.chilevalora.cl](http://www.chilevalora.cl).
- La persona evaluada tiene sólo dos alternativas: es “Competente” o “Aún no competente”. En la medida que una persona sea evaluada como Aún no competente se le indicará que aspectos debe reforzar, generando de este modo sugerencias para mejorar dichos aspectos.



# Presentación Programa

## Resumen etapas proceso de Evaluación y Certificación:

### 1. POSTULACIÓN EMPRESA/CANDIDATOS

### 2. REUNIÓN INFORMATIVA

- Proceso de Elegibilidad
- Formalización de POSTULACIÓN
- Se les entrega manual del candidato y perfil ocupacional.

### 3. FORMALIZACIÓN DE INSCRIPCIÓN

- Con Institución que corresponda (Sence, Otic u otra).

### 3. EVALUACIÓN DE TRABAJADORES (30 DÍAS)

Una vez inscritos formalmente los trabajadores con **SENCE**, se da inicio a la evaluación de trabajadores:

- Incluye la confección de portafolio que contendrá información de la evaluación, se realiza uno por cada trabajador.
- Un evaluador visita a cada trabajador inscrito en su puesto de trabajo y lo observa realizar sus labores sin mayor interrupción, contrastando con el estándar nacional.
- Tiempos estimados por persona: mínimo 2 visitas, aproximadamente 1 hora .



# Presentación Programa



## Continuación resumen etapas proceso de Evaluación y Certificación:

### 5. AUDITORÍA Y DECISIÓN DE LA CERTIFICACIÓN

- El auditor del Centro realiza revisión exhaustiva del 100% de los portafolios con proceso de evaluación finalizado.
- Se efectúa una reunión por parte del Comité técnico del Centro, donde se define estado de competencia de cada trabajador participante.
- Se emite Carta de decisión de la certificación para candidatos con UCLs Competentes.
- Para candidatos ANC (Aún no competentes), se genera Informe de Brechas.

### 6. CEREMONIA DE CERTIFICACIÓN

- Se programa de común acuerdo entre Empresa y Centro, fecha y horario para la entrega de certificados a trabajadores .
- Se les entrega a trabajadores con resultado competente: Diploma, credencial, portafolio .
- Firman recepción.





# Presentación Programa

## 1er producto del proceso:

- Carpeta individualizada por trabajador, que será entregada en reunión de término de proceso. Lo recibirán todos los trabajadores evaluados, independiente de su resultado y contendrá su respectivo **Informe de brechas** para los **Aún no competente**.



# Presentación Programa

## 2do producto del proceso:

- Diploma de Competencias laborales, será recibido por todos los trabajadores con resultado “competente”



## DIPLOMA PERSONA CERTIFICADA

El Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales  
Certifica-Vino Ltda. certifica que:

**Rosa Inés Cea Morales**

Ha sido evaluado y certificado en el perfil ocupacional:

**P-0100-9112-001-V02 - Auxiliar de Aseo** vig. 31/08/2017

aprobando las siguientes Unidades de Competencias Laborales

U-0100-6113-003-V03 - Cumplir normas de higiene y seguridad  
U-0100-9112-001-V02 - Efectuar el aseo de la empresa

Elizabeth Díaz Retamal  
Representante Legal  
Certifica-Vino Ltda.

Santiago, Agosto de 2015  
Folio N° 5133





# Presentación Programa

## 3er producto del proceso:

- Credencial portable, plastificada, foliada, nominalizada.  
La recibirán los trabajadores cuyo resultado sea Competente.



# FINANCIAMIENTO opción I

## Fuentes de financiamiento:

Para evaluar y certificar a sus trabajadores , Ud. puede optar por 3 formas de financiamiento:

### 1.-Con costo empresa: Franquicia Tributaria Normal, "IMPULSA PERSONAS"

(corresponde al 1% que puede destinar su empresa a capacitación o a procesos de evaluación y certificación), el costo asociado dependerá de la remuneración que perciba el postulante :

REFERENCIA: UTM SEPTIEMBRE :		\$ 49.131			
VALOR UCL FRANQUICIABLE 2019 SENCE:		\$ 47.100		VALOR UCL CERTIFICA PROYECTOS 2019:	\$ 64.527
TRAMO FRANQUICIA	RENDA BRUTA UTM del postulante	RENDA BRUTA del postulante	% FRANQUICIA	MONTO FRANQUICIABLE POR UCL	MONTO COSTO EMPRESA POR UCL
1	<10	< \$ 491.310	90%	\$ 42.390	\$ 22.137
2	10 - 25.	\$491.310 - \$1.228.275	70%	\$ 32.970	\$ 31.557
3	25 - 50	\$1.228.275 - \$2.456.550	50%	\$ 23.550	\$ 40.977
4	>50	>\$2.456.550	0%	\$ -	\$ 64.527

Postulación: enviar archivos 1 y 2a



# FINANCIAMIENTO opción 2

**2.-Sin costo empresa (GRATUITO):** Becas franquicia tributaria según proyecto adjudicado al Centro.

-Pueden participar trabajadores de cualquier empresa o Institución **NO socia de OTIC Licitante**, que cumplan con requisitos y hagan entrega de documentación requerida.

-Cupos limitados por región.

-Cupos limitados por proyecto.

## **Requisitos que deben cumplir trabajadores postulados:**

- Deben poseer: experiencia laboral en las funciones en que serán evaluados según lo indica cada perfil.
- Deben tener una remuneración promedio mensual menor o igual a \$800.000 bruto.
- Edades: Hombres y Mujeres mayores de 18 años.

**Postulación: enviar archivos 1 y 2b**



# FINANCIAMIENTO opción 3

**3.-Sin costo empresa (GRATUITO): Según Licitación Sence** adjudicada al Centro

-**Pueden participar trabajadores de cualquier empresa o institución**, que cumplan con requisitos de perfil ocupacional y del programa licitado que hagan entrega de documentación requerida.

-Cupos limitados por subsector según cantidad de UCLs inscritas (Unidades de Competencia Laboral)

**Requisitos que deben cumplir trabajadores postulados:**

- Deben poseer experiencia laboral en las funciones qn que serán evaluados según lo indica cada perfil.

**Postulación: enviar archivos 1 y 2c**



# POSTULACIÓN

Para postular a cualquiera de las opciones debe enviar a contactos Centro vía e-mail indicando:

**-Número de opción de financiamiento a la cuál postula** y adjuntar los siguientes archivos digitales completos según corresponda:

**1.-Postulación empresa.**

**2.-Nómina postulación a/b/c**

Una vez recibida la información será analizada y se le contactará para indicarle los pasos a seguir.

## **Contactos Centro:**

- Paula Santa María, Coordinadora técnica, 02-22180600 anexo 234 [psantamaria@vinosdechile.cl](mailto:psantamaria@vinosdechile.cl).





***PARTICIPE EN EL PROGRAMA***

***INSCRIBA Y CERTIFIQUE LAS COMPETENCIAS LABORALES  
DE SUS TRABAJADORES***

***LLÁMENOS AL:02-22180600 ANEXO 234***