

## PERFIL COMPETENCIA OPERARIO DE RIEGO GRAVITACIONAL

FECHA DE EMISIÓN: 14/03/2018 11:38

### FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL OPERARIO DE RIEGO GRAVITACIONAL

**Sector:** AGRÍCOLA Y GANADERO

**Subsector:** TRANSVERSAL

**Código:** P-0100-9211-002-V02

**Vigencia:** 30/12/2021

**Sector:** AGRÍCOLA Y GANADERO

**Subsector:** TRANSVERSAL

**Código:** P-0100-9211-002-V02

**EstadoActual:** Vigente

**Nombre perfil :** OPERARIO DE RIEGO GRAVITACIONAL

**Fecha de vigencia:**  
30/12/2021

**Propósito**

Realizar el riego gravitacional en terrenos y cultivos en los distintos cuarteles de producciones agrícolas de los sub-sectores frutícola, olivícola, vitivinícola, agroindustria, hortalizas, cereales, semillas, flores, pecuario, que utilizan el sistema tradicional o gravitacional, deben cumplir con las funciones de conservar y mantener los implementos y materiales relacionados con las labores de riego gravitacional , de acuerdo a los procedimientos de la empresa.

**Área Ocupacional :** N/A

| Unidades de competencia |                                       |
|-------------------------|---------------------------------------|
| Codigo:                 | Descripción                           |
| U-0100-6113-003-V03     | CUMPLIR NORMAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD |
| U-0100-9211-009-V02     | REGAR GRAVITACIONALMENTE              |

## Contextos de Competencia

| Condiciones y situaciones:  | Herramientas, equipos y materiales:  | Evidencias  |   |  |
|---|--|---|---|--|
|   |  | de Producto   | Directas de Desempeño   | Indirectas   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Al interior de la planta en zona de producción agrícola.</li> <li>• Recibiendo pautas de riego.</li> <li>• Revisando estado de canales y acequias.</li> <li>• Elaborando registros.</li> <li>• Operando riego por surcos o por tendido.</li> <li>• Verificando eficiencia del riego.</li> <li>• Realizando calicatas, barrenos u otro método de verificación de eficacia del riego.</li> <li>• Limpiando canales y acequias</li> <li>• Cumpliendo las normas de seguridad</li> <li>• Siguiendo BPA</li> <li>• Preparando materiales</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uniforme (guantes, antiparras, gorro, buzo, delantal, botas).</li> <li>• Bloqueador solar.</li> <li>• Pala, Chuzo</li> <li>• Barreno</li> <li>• Picota</li> <li>• Tacos</li> <li>• Carretilla</li> <li>• Mangas de riego</li> <li>• Llaves</li> <li>• Herramientas</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planillas de registro de zonas regadas</li> <li>• Planillas de registro de contingencias.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Observaciones, que incluyan el riego tradicional</li> <li>• Entrevista de conocimientos básicos necesarios respecto al riego gravitacional.</li> <li>• Simulación de habilidades y conocimientos.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoevaluación.</li> <li>• Evaluación de Jefe directo.</li> <li>• Currículum vitae actualizado.</li> <li>• Planillas o registros de riego.</li> </ul> |

## Lista Unidades de Competencia

| Nombre UCL: CUMPLIR NORMAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD                       |   |  |
|---|---|--|
| Código UCL: U-0100-6113-003-V03   |   |  |
| Fecha de Vigencia: 31/12/2020   | Estado Actual: Vigente  |  |
| Actividades clave   |   |  |
| 1.- Cumplir normas de higiene según los procedimientos de la empresa.   | <p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Las inducciones programadas sobre normas de higiene son cumplidas regularmente.</li> <li>2. La ropa de trabajo es reunida y usada en forma acorde a la labor.</li> <li>3. La presentación personal es mantenida en forma acorde al trabajo desempeñado.</li> <li>4. Las pertenencias cuyo ingreso este prohibido son almacenadas en los lugares o espacios asignados por la empresa.</li> <li>5. Los requerimientos de diferente indumentaria para acceder a otras secciones de la empresa son respetadas.</li> <li>6. Las conductas de higiene solicitadas por el área de trabajo son respetadas.</li> <li>7. La existencia de enfermedades infecto contagiosas son comunicadas.</li> </ol> |  |
| 2.- Cumplir normas de seguridad según los procedimientos de la empresa. | <p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Las indicaciones para ingresar y salir del puesto de trabajo son seguidas en forma segura.</li> <li>2. La señalética instalada en el lugar de trabajo es respetada y comprendida.</li> <li>3. En caso de emergencia, actúa adecuadamente.</li> <li>4. La conducta apropiada es mantenida durante toda la jornada.</li> <li>5. Las retroalimentaciones por temas de higiene y seguridad entregadas por el jefe directo son atendidas de acuerdo a la función realizada.</li> <li>6. La circulación por las áreas demarcadas son seguidas y respetadas</li> <li>7. La manipulación de los elementos de trabajo son utilizados con seguridad y precaución</li> </ol>                            |  |

| Competencias Conductuales                 |  |
|---|--|
| Nombre de la Competencia                  | Indicadores de Conducta  |
| <b>Orientación al autocuidado y orden</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es la manera en que prepara la jornada, revisando que los insumos y materiales a utilizar se encuentren en condiciones operativas.</li> <li>• Es la forma en que asiste responsablemente a las instancias de inducción o capacitación de normas de higiene y seguridad programadas por la empresa.</li> <li>• Es la manera en que informa oportuna y responsablemente a su superior situaciones asociadas al cumplimiento de las normas de higiene y seguridad.</li> <li>• Es la manera en que reúne adecuada y cuidadosamente su ropa de trabajo.</li> <li>• Es la manera en que utiliza su uniforme completo durante su jornada de trabajo.</li> <li>• Es la manera en que se preocupa constantemente de mantener una buena presentación personal acorde a la labor que desempeña</li> <li>• Es la manera en que solicita oportuna y responsablemente el equipamiento necesario para poder hacer ingreso a secciones ajenas a la que habitualmente trabaja.</li> <li>• Es la manera en que se preocupa diaria y responsablemente de mantener su aseo y presentación personal durante toda la jornada laboral.</li> <li>• Es la manera en que se mantiene constantemente las conductas de limpieza en el lugar de trabajo.</li> <li>• Es la forma en que usa correctamente el uniforme de trabajo, en distintas situaciones.</li> <li>• Es la manera en que comunica rápida y responsablemente las enfermedades o heridas.</li> <li>• Es la manera y forma con que circula y transita por las áreas demarcadas para tal efecto.</li> <li>• Es la manera segura y precavida como se desenvuelve en su puesto de trabajo.</li> <li>• Es la forma como manipula los implementos y maquinarias asociadas a su labor.</li> <li>• Es la manera segura como ingresa y sale de su puesto de trabajo diariamente</li> <li>• Es la manera como evita situaciones de riesgo en su jornada laboral.</li> </ul> |

## Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

### Conocimientos básicos necesarios para realizar la competencia:

- Saber leer y escribir.

### Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia:

- Uso correcto de los productos de higiene y desinfección.
- Conoce avisos o señaléticas.
- Conoce procedimientos de la empresa en relación a exigencias de higiene y seguridad.
- Procedimientos a seguir en caso de emergencia.
- Principios básicos de primeros auxilios.
- Normas y equipos de Prevención de riesgos.
- Principios de higiene personal y prevención de accidentes.

| ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS   |  |
|--|--|
| Para la evaluación en situación real de trabajo  | Para la evaluación simulada  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para demostrar la competencia en la unidad se recomienda realizar la observación en conjunto con la unidad técnica asociada con el objeto de identificar de que forma logra realizar la función técnica cumpliendo con la normativa de higiene y seguridad exigidas de acuerdo a los procedimientos de la empresa.</li> <li>• El no cumplimiento de la unidad obligatoria significará el estado de aún no competencia en el perfil evaluado, la unidad es genérica y puede ser usada tanto para funciones en huerto frutal, viñas, planta de proceso, bodegas, área de envasado, ya que lo que varía son las distintas exigencias y no los procedimientos.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• El lugar donde se realizará la función debe contar con la infraestructura necesaria para poder desarrollar todos los criterios de evaluación indicados en la unidad de competencia y representar claramente una situación real de trabajo, no aplicando para este punto una evaluación entregando ejemplos o poniendo al trabajador en situaciones ficticias, la simulación debe ser realizada en un lugar donde se represente una situación real en el contexto del perfil ocupacional.</li> </ul> |

|   |                               |  |
|---|-------------------------------|--|
| <b>Nombre UCL: REGAR GRAVITACIONALMENTE</b> |                               |  |
| <b>Código UCL: U-0100-9211-009-V02</b>      |                               |  |
| <b>Fecha de Vigencia: 30/12/2021</b>        | <b>Estado Actual: Vigente</b> |  |

| <b>Actividades clave</b>  |  |
|---|--|
| 1.- Realizar riego gravitacional                                  | <p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Las instrucciones son recibidas en forma oral o escrita, de acuerdo a los procedimientos de la empresa.</li> <li>2. El material de trabajo es reunido y revisado de acuerdo a los procedimientos de la empresa.</li> <li>3. El nivel de agua de la fuente de abastecimiento es revisado de acuerdo a los procedimientos de la empresa.</li> <li>4. Los inconvenientes son informados de acuerdo a los procedimientos de la empresa.</li> <li>5. El estado del cultivo y sobretodo en la zona de entre-hilera es revisado, de acuerdo a los procedimientos de la empresa.</li> <li>6. Las exigencias de higiene y seguridad personales son adoptadas de acuerdo a los procedimientos de la empresa.</li> <li>7. Las exigencias de presentación personal se cumplen durante toda la jornada laboral, de acuerdo a los procedimientos de la empresa.</li> <li>8. El agua de riego es dirigida por las zonas a regar, de acuerdo a los procedimientos de la empresa.</li> </ol> |
| 2.- Concluir riego de acuerdo a los procedimientos de la empresa. | <p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Los desagües son revisados.</li> <li>2. El estado de avance del agua es monitoreado por las zonas de riego.</li> <li>3. El riego es detenido.</li> <li>4. La salida de agua.</li> <li>5. La eficiencia de riego es verificada.</li> <li>6. Las normas de higiene y seguridad son cumplidas en su totalidad.</li> <li>7. El riego es concluido y los materiales son guardados.</li> </ol>  |

| <b>Competencias Conductuales</b>          |  |
|---|--|
| <b>Nombre de la Competencia</b>           | <b>Indicadores de Conducta</b>   |
| <b>Orientación a la calidad</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forma en que lee y/o escucha atentamente las instrucciones respecto al riego, solicitando retroalimentación en caso de ser necesario para tener una jornada exitosa.</li> <li>• Como revisa diariamente los niveles de agua de las fuentes de riego como acequias o canales, de manera de asegurarse de contar con agua suficiente para realizar los riegos.</li> <li>• Abre cuidadosa y responsablemente las compuertas de manera de no generar atrasos en las labores.</li> </ul>   |
| <b>Orientación al autocuidado y orden</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manera como conduce correctamente el agua por las zonas de riego, por ejemplo utilizando una pala, asegurándose de realizar el riego con la mayor eficiencia posible.</li> <li>• Forma como utiliza responsablemente ropa de trabajo y botas de agua para utilizar durante el riego de manera de evitar tener contacto con el agua de riego y de evitar posibles problemas de contaminación.</li> <li>• Revisar cuidadosamente los sectores por donde transitará el agua con el fin de evitar anegamientos y problemas de cobertura o uniformidad en el riego.</li> <li>• Mantiene durante toda la jornada de trabajo su presentación personal, preocupándose de tener una cumplir con la normativa establecida.</li> <li>• Cumple con las normas de Orden y Seguridad, preocupándose de cumplir con la normativa establecida para el área en donde se encuentra realizando sus funciones.</li> <li>• Mantiene constantemente las conductas de limpieza y sanidad en el lugar de trabajo cumpliendo a cabalidad con las exigencias propias del lugar de trabajo.</li> <li>• Usa responsable y correctamente sus elementos de seguridad.</li> <li>• Mantiene el orden y limpieza del lugar de trabajo, eliminado desechos generados del proceso de riego.</li> </ul> |

## Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

### Conocimientos básicos necesarios para realizar la competencia.

- Saber leer y escribir, preferentemente.

### Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia:

- Buenas Prácticas agrícolas.
- Estructura básica de las plantas.
- Propósitos del riego.
- Conoce uso de materiales de trabajo para riego (pala, chuzo, etc.)
- Propósitos del uso de equipos de protección personal.

- Requerimientos de agua de diferentes especies.
- Reconocimiento de síntomas de déficit hídrico o de saturación.
- Conceptos básicos de Buenas Prácticas Agrícolas.
- Normas de orden, higiene y seguridad.
- Interpretación de avisos o señaléticas.
- Principios de higiene personal y prevención de accidentes.

## Habilidades

---

- N/A

| ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS   |  |
|--|--|
| Para la evaluación en situación real de trabajo  | Para la evaluación simulada  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para demostrar la competencia en la unidad se recomienda realizar la observación en una situación real en donde se cuente como mínimo con los siguientes implementos: Zona de riego, agua disponible, pala, tacos.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• El lugar donde se realizará la función debe contar con la infraestructura necesaria para poder desarrollar todos los criterios de evaluación indicados en la unidad de competencia y representar claramente una situación real de trabajo, no aplicando para este punto una evaluación entregando ejemplos o poniendo al trabajador en situaciones ficticias, la simulación debe ser realizada en un lugar donde se represente una situación real en el contexto del perfil ocupacional.</li> </ul> |